



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

22.04.2015

No

5900

Формирование рабочей группы по совершенствованию кадровой политики здравоохранения Астраханской области

С целью оптимизации кадрового потенциала здравоохранения Астраханской области, совершенствования кадровой политики здравоохранения и выполнения показателей региональных программ:

1. Создать рабочую группу по кадровой политике здравоохранения Астраханской области (далее-Рабочая группа).
 2. Утвердить прилагаемые:
 - 2.1. Положение о Рабочей группе.
 - 2.2. Состав Рабочей группы.
 - 2.3. Отчетную форму«Кадровый мониторинг М-1»(далее-форма М-1).
 - 2.4. Отчетную форму «Подготовка кадров М-2» (далее-форма М-2).
 3. Рабочей группе:
 - 3.1. Утвердить график согласования Плана мероприятий учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Астраханской области (далее-Учреждения), направленных на оптимизацию штатов, рациональное использование кадрового потенциала Учреждений (далее – План мероприятий).
 - 3.2. Осуществлять контроль за реализацией Плана мероприятий.
 - 3.3. Координировать действия Учреждений в вопросах кадровой политики Учреждений.
 4. Руководителям Учреждений:
 - 4.1. Подготовить и представить в Рабочую группу План мероприятий в сроки согласно утвержденному графику.
 - 4.2. Обеспечить заполнение форм М-1, М-2 в региональной системе управления целевыми программами на сайте [отчет.minzdravao.ru](http://otchet.minzdravao.ru) в разделе статистические отчеты:
 - форму М-1 ежемесячно до 5 числа;
 - форму М-2 ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом (без нарастания).
 - 4.3. Представлять на согласование проекты штатного расписания и все планируемые изменения в утвержденное штатное расписание, в том числе ведомости замены.

4.4. Представлять на согласование кандидатуры (с приложением резюме), планируемые на назначение на должности заместителей руководителя Учреждения.

4.5. Предоставлять иную информацию по запросам Рабочей группы.

5. Директору ГБУЗ АО «Медицинский информационно-аналитический центр» (Шумеленкова В.Н.):

5.1. Обеспечить прием и свод форм М-1, М-2;

5.2. Разместить данное распоряжение на официальном сайте министерства здравоохранения Астраханской области в разделе «Кадровое обеспечение».

6. Признать утратившим силу распоряжение министерства здравоохранения Астраханской области от 27.02.2015 №347р «О создании рабочей группы по совершенствованию кадровой политики здравоохранения Астраханской области».

7. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя министра здравоохранения Астраханской области Ольховскую С.А.

8. Распоряжение вступает в силу со дня подписания.

Министр



П.Г.Джуваляков

УТВЕРЖДЕНО
распоряжением
министерства
здравоохранения
Астраханской области
от _____ №_____

ПОЛОЖЕНИЕ
о рабочей группе по кадровой политике здравоохранения
Астраханской области

1.Общие положения

1.1.Рабочая группа по кадровой политике здравоохранения Астраханской области (далее-Рабочая группа) создана для координации и рационального использования кадрового потенциала системы здравоохранения Астраханской области.

1.2.Рабочая группа в своей деятельности руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, нормативно-распорядительными документами Министерства здравоохранения Российской Федерации, министерства здравоохранения Астраханской области, а также настоящим Положением.

1.3.Состав Рабочей группы утверждается министром здравоохранения Астраханской области.

1.4.Заседание Рабочей группы считается правомочным, если в нем принимает участие не менее половины от общего числа ее членов.

1.5.В случае отсутствия председателя, заседание Рабочей группы проводит заместитель председателя Рабочей группы.

1.6.Решения Рабочей группы оформляются протоколом и утверждаются министром здравоохранения Астраханской области.

2.Основные функции

Основными функциями Рабочей группы являются:

2.1.Разработка основных направлений кадровой политики в отрасли.

2.2.Координация действий Учреждений в вопросах совершенствования кадровой политики в работе с медицинским и фармацевтическим персоналом.

2.3.Анализ кадрового мониторинга.

2.4.Разработка рекомендаций по оптимальной численности медицинских работников в Учреждениях, с учетом заболеваемости населения, загруженности Учреждений, показателей работы койки, уровня оплаты труда медицинских работников и иных показателей.

- 2.5.Согласование проектов штатных расписаний Учреждений и их изменений.
- 2.6.Формирование резерва управленческих кадров.
- 2.7.Разработка рекомендаций по планированию, учету и подготовке кадров в системе здравоохранения Астраханской области.

3.Права

Рабочая группа имеет право:

- 3.1.Запрашивать и получать информацию и материалы по кадровым вопросам от руководителей Учреждений.
- 3.2.Рассматривать проекты штатных расписаний Учреждений и готовить заключение для представления на подпись министру.
- 3.3.Рассматривать кандидатуры на должности заместителей руководителей Учреждений и представлять их для согласования министру.
- 3.2.Организовывать и проводить совещания с руководителями Учреждений по вопросам кадровой политики.
- 3.3.Заслушивать руководителей Учреждений по исполнению утвержденных решений и реализации поставленных задач в кадровой политике.
- 3.4.Привлекать специалистов для участия в работе Рабочей группы.

УТВЕРЖДЕНО
распоряжением
министерства
здравоохранения
Астраханской области
от _____ № _____

Состав Рабочей группы по кадровой политике здравоохранения
Астраханской области

- Ольховская Светлана Александровна - первый заместитель министра здравоохранения Астраханской области, председатель;
- Комарова Татьяна Николаевна - начальник отдела кадровой политики и государственной гражданской службы министерства здравоохранения Астраханской области, заместитель председателя;
- Волынкина Наталья Валерьевна - ведущий инженер отдела кадровой политики и государственной гражданской службы министерства здравоохранения Астраханской области, секретарь.

Члены рабочей группы:

- Агаревская Татьяна Владимировна - заместитель министра здравоохранения Астраханской области
- Акишкин Георгиевич Виктор - главный врач ГБУЗ АО Александро-Мариинская областная клиническая больница, председатель региональной общественной организации «Врачебная палата Астраханской области»;
- Галичкина Анатольевна Ольга - заместитель начальника отдела нормативно-правового обеспечения, делопроизводства и контроля министерства здравоохранения Астраханской области;
- Калашникова Николаевна Ирина - начальник отдела экономического анализа, медицинского страхования и мониторинга ПГГ министерства здравоохранения Астраханской области;

Астраханской области;

Костенко Владимирович	Николай -	проректор по последипломному образованию и лечебной работе ГБОУ ВПО «Астраханский государственный медицинский университет» (по согласованию);
Киселева Алексеевна	Мария -	начальник отдела охраны здоровья и развития здравоохранения министерства здравоохранения Астраханской области;
Милехина Васильевна	Наталья -	директор ГБУ «Профессиональная образовательная организация «Астраханский базовый медицинский колледж», главный внештатный специалист по сестринскому делу в СКФО;
Полякова Георгиевна	Наталья -	главная медицинская сестра ГБУЗ АО Александро-Мариинская областная клиническая больница, главный внештатный специалист министерства здравоохранения Астраханской области по сестринскому делу;
Смирнова Николаевна	Светлана -	заместитель министра здравоохранения Астраханской области;
Степина Анатольевна	Наталья -	начальник отдела планирования и организации медицинской помощи женщинам и детям министерства здравоохранения Астраханской области;
Шумеленкова Николаевна	Вера -	директор ГБУЗ АО «Медицинский информационно-аналитический центр».

УТВЕРЖДЕНА
распоряжением
министерства здравоохранения
Астраханской области
от №

Отчетная форма "Кадровый мониторинг М-1"

Подразделения, оказывающие медицинскую помощь в амбулаторных условиях (таб.1)

Подразделения, оказывающие медицинскую помощь в амбулаторных условиях (таб.1)

(продолжение формы)

Подразделения, оказывающие медицинскую помощь в стационарных условиях (таб.2)

(продолжение формы)

Прочие учреждения, подразделения (таб.3)

(продолжение формы)

ВСЕГО по учреждению (таб.1+таб.2+таб 3)

{продолжение формы}

УТВЕРЖДЕНА
распоряжением министерства
здравоохранения Астраханской
области от _____ № _____

радиотерапевты								
ревматологи								
рентгенологи								
рефлексотерапевты								
сексологи								
скорой медицинской помощи								
стажеры								
статистики								
стоматологи								
стоматологи детские								
стоматологи-терапевты								
стоматологи-ортопеды								
стоматологи-хирурги								
судебно - медицинские эксперты								
судебно-психиатрические эксперты								
судовые врачи								
сурдологи-оториноларингологи								
сурдологи - протезисты								
терапевты - всего								
из них терапевты								
участковые(включая терапевтов участковых приписных участков)								
терапевты амбулаторий								
терапевты подростковых кабинетов								
токсикологи								
травматологи - ортопеды								
трансфузиологии								
ультразвуковой диагностики								
урологи								
урологи-андрологи детские								
фармакологи клинические								
физиотерапевты								
фтизиатры								
из них фтизиатры участковые								
функциональной диагностики								
хирурги								
хирурги детские								
хирурги пластические								
хирурги сердечно-сосудистые								
хирурги торакальные								
хирурги челюстно-лицевые								
эндокринологи								
эндокринологи детские								
эндоскописты								
эпидемиологи								
прочие								
Средние медицинские работники	x	x	x	x	x	x		
в том числе участковых медицинских сестер врача участкового терапевта	x	x	x	x	x	x		
участковых медицинских сестер врача участкового педиатра	x	x	x	x	x	x		
участковых медицинских сестер врача общей практики	x	x	x	x	x	x		
медицинских сестер врачей клинических специальностей	x	x	x	x	x	x		